

DOHODA

o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec podľa § 3 ods. 3 písm. a) zákona č. 369/1990
Z.z. o obecnom zriadení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

č. 2/§3/2012/MOS

uzatvorená medzi

Obcou Uloža

Sídlo: Obecný úrad Uloža 76, 053 71

V zastúpení starostom obce **Františkom Semanom**

IČO: 00329720

Všeobecná úverová banka Sp. Nová Ves č. účtu: 31523592/0200 DIČ:

2020741635

(ďalej len „**obec**“)

a

uchádzačom o zamestnanie

Priezvisko, meno, titul: **Vladimír Rovder**

Trvalý pobyt: **Uloža 8**

Dátum narodenia: **05.01.1967**

č. OP: **EC128066**

(ďalej len „**UoZ**“)

a spoločne „**účastníci dohody**“

Článok I.

Účel dohody

Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec za účelom udržiavania pracovných návykov UoZ ako dlhodobo nezamestnaného občana – obyvateľa obce, ktorý je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

Článok II.

Predmet dohody

A. Práva a povinnosti obce

1. Zaradiť UoZ do aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec za účelom podpory udržiavania pracovných návykov. Aktivačná činnosť sa bude vykonávať v rozsahu 16 hodín týždenne, v **Obci Uloža** v termíne od **01.01.2013** do **30.06.2013**.

Druh aktivačnej činnosti: Vykonávanie prác, ktoré sú určené na zlepšenie ekonomických podmienok, sociálnych podmienok, kultúrnych podmienok, tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov obce, starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, odporu vzdelávania, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností obce v sociálnej oblasti, rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt, doplnkové vzdelávanie detí a mládeže a na rozvoj a podporu komunitnej činnosti.

2. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti, ak poruší ustanovenie uvedené v Čl. II písm. B bod 5 a 6 tejto dohody.
3. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti dňom, od ktorého UoZ prestane spĺňať podmienky pre poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, vyradenie UoZ z aktivačnej činnosti podľa bodov 3 a 4 nemá za následok jeho (jej) vyradenie z evidencie UoZ.

4. Vyradiť UoZ z evidencie UoZ pre nespoluprácu ak predčasne ukončí účasť na aktivačnej činnosti pred dohodnutým termínom a to bez vážnych dôvodov, alebo sa nedostaví na úrad PSVR za účelom podľa § 34 ods. 5 a 7 zákona o službách zamestnanosti.

B. Práva a povinnosti UoZ

1. Vykonávať aktivačnú činnosť za účelom udržiavanie pracovných návykov podľa podmienok dohodnutých v Čl. II písm. A bod 1 tejto dohody, ako aj vnútorných predpisov a pokynov obce.
2. Oznámiť obci dôvody neúčasti, odmietnutia alebo neskončenia aktivačnej činnosti **do 3 pracovných dní** od vzniku jednej z týchto skutočností.
3. Oznámiť obci skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť, alebo ovplyvňujú nárok UoZ na poberanie dávky pomoci v hmotnej núdzi najneskôr **do 3 pracovných dní** od vzniku tejto skutočnosti.
4. Oznámiť úradu PSVR **do 3 pracovných dní** každú zmenu oproti predchádzajúcemu zápisu v evidencii UoZ.
5. Dodržiavať vnútorné predpisy obce, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní aktivačnej činnosti, s ktorými bol preukázateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť pre obec.
6. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky. Oznámiť obci, v ktorej UoZ aktivačnú činnosť vykonáva, dôvody neprítomnosti na aktivačnej činnosti v dohodnutom čase. Ako ospravedlnenú neúčasť UoZ na vykonávaní aktivačnej činnosti môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnenú a neodkladnú návštevu lekára, doloženú písomným vyjadrením ošetrojúceho lekára. Ak dočasná pracovná neschopnosť dlhodobo nezamestnaného občana počas vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec trvá viac ako **15 kalendárnych dní**, obec dohodu s uchádzačom o zamestnanie vypovie. Uvedené zmeny sa týkajú len dohody medzi obcou a uchádzačom o zamestnanie.
7. V prípade požiadavky obce na vykonávanie aktivačnej činnosti UoZ v iných ako dohodnutých dňoch a hodinách a na inom ako dohodnutom mieste má UoZ právo takúto požiadavku odmietnuť. Rovnako má právo odmietnuť vykonávanie aktivačnej činnosti vo výrazne horších podmienkach z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zdraví škodlivom a inak nebezpečnom prostredí a a v inom druhu aktivačnej činnosti ako bol dohodnutý v Čl. II písm. A bod 1 tejto dohody. Ak obec nerešpektuje oprávnené a odôvodnené odmietnutie vykonávania aktivačnej činnosti, ktoré by bolo v rozpore s touto dohodou, je UoZ povinný túto skutočnosť bez odkladu oznámiť úradu PSVR.
8. Aktívne si hľadať zamestnanie a aktívne hľadanie zamestnania osobne preukazovať úradu PSVR najmenej raz za kalendárny mesiac, v termíne a na mieste určenom úradom PSVR. UoZ je povinný byť úradu PSVR k dispozícii na účely sprostredkovania zamestnania, alebo účasti na iných aktívnych opatreniach na trhu práce do 3 (troch) pracovných dní od doručenia písomnej výzvy alebo ústneho vyzvania pri osobnom kontakte.

Článok III.

Ukončenie dohody

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená.
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody.
3. Ak sa účastníci nedohodnú podľa bodu 2, ktorýkoľvek účastník môže dohodu vypovedať aj bez udania dôvodov s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhému účastníkovi.

4. V prípade vážneho porušenia podmienok tejto dohody môže každý z účastníkov odstúpiť od dohody. Právne účinky odstúpenia od dohody z dôvodu vážneho porušenia jej podmienok nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia odstupujúceho účastníka dohody o odstúpení od dohody druhému účastníkovi.
5. Za vážne porušenie podmienok dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržanie ustanovení Čl. II písm. B bod 1 až 6 a 8 tejto dohody.
6. Dôvodom pre ukončenie dohody môže byť vyradenie UoZ z vykonávania aktivačnej činnosti v zmysle Čl. II písm. A bod 2 a 3 alebo zmena právnych predpisov alebo zaradenie UoZ na iné aktívne opatrenie trhu práce (napr. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, zapracovanie a pod.). V tomto prípade obec písomne oznámi UoZ ukončenie dohody.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

1. V rámci zaradenia na aktivačnú činnosť nevstupuje UoZ s Obcou Uloža do pracovnoprávneho vzťahu. Z toho dôvodu sa na jeho zaradenie na výkon v rámci aktivačnej činnosti nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, čo však neznamená, že podmienky vykonávania menších obecných služieb pre UoZ budú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.
2. UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní aktivačnej činnosti pokračovať v zmysle platnej dohody s obcou, pričom doba vykonávania aktivačnej činnosti sa mu o dobu dočasnej PN nepredlžuje.
3. Táto dohoda sa vyhotovuje v 3 (troch) rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom obec obdrží 1 (jedno) a UoZ 2 (dve) vyhotovenia. Dohoda nadobúda platnosť aj účinnosť dňom **1. januára 2013**.
4. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku.
5. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka ostatné všeobecne záväzné právne predpisy majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.
6. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Uloži dňa 31.12..2012.



.....
UoZ

.....
František Seman

starosta obce